Stichting van het Kind

Jaarverslag 2018

Inhoud

03 Bestuursverslag

32 Jaarrekening

Balans per 31 december 2018
Staat van baten en lasten over 2018
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
Toelichting op de balans per 31 december
Toelichting op de staat van baten en lasten
Overige toelichting

49 Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bestuursverslag

2018

Inhoud Bestuursverslag 2018

05 Voorwoord directie

06 Over Stichting van het Kind

Onze missie en visie

Onze doelstellingen

Onze formule

09 Programma's nader toegelicht

Doelstelling Ontplooiing

Doelstelling Ontspanning

Doelstelling Ontmoeting

15 Fondsenwerving

Donateurs, online acties en collectes

Samenwerking scholen

Samenwerking bedrijven

Samenwerking jeugdzorginstellingen

Communicatie

21 Organisatie

Samenstelling bestuur en werkorganisatie

Vrijwilligersbeleid

Verantwoord maatschappelijk handelen

Gedragscodes en reglementen

Financieel beleid

Risicomanagement en interne beheersing

Financieel resultaat 2018

Kengetallen

30 Samenvatting en verwachtingen 2019

Voorwoord directie

Sascha van Veen
Directeur Stichting
van het Kind

2018: jaar van verbinding

Stichting van het Kind wil ieder jaar zo veel mogelijk kinderen die niet meer thuis kunnen wonen helpen. Door ze te laten sporten, door ze leuke dagen te bezorgen, door ze voor te bereiden op hun toekomst. En door voorlichting: op straat en langs de deur, zodat mensen een beter beeld krijgen van deze kwetsbare groep kinderen en jongeren, en aan mensen die geïnteresseerd zijn in pleegouderschap, zodat zo veel mogelijk kinderen de kans krijgen om op te groeien in een gezinssituatie.

Hoe goed zijn we daarin geslaagd in 2018? U leest het in dit verslag. We lichten alvast een tipje van de sluier op: afgelopen jaar stond in het teken van verbinding en commitment. Met jeugdzorginstellingen, donateurs en bedrijven, zodat de samenwerking met hen kan leiden tot waar het allemaal echt om draait bij Stichting van het Kind: zo veel mogelijk kinderen en jongeren die niet meer thuis kunnen wonen verrassen met onder andere kerstcadeaus, sportpakketten, pannakooien, dagjes uit en zelfs vakanties.

Door te investeren in degenen die ons werk steunen, kunnen wij kinderen en jongeren helpen hun plek in de samenleving te vinden en te werken aan een mooie toekomst. Op die manier willen we kinderen op langere termijn een sprong naar de toekomst geven.

Ik wens u veel leesplezier!

Over Stichting van het Kind

Stichting van het Kind richt zich op alle 51.000 kinderen in Nederland die wegens omstandigheden niet thuis kunnen wonen. 51.000 kinderen die niet dezelfde kansen krijgen als andere kinderen. 27.000 kinderen wonen in een leefgroep of gezinshuis en 24.000 kinderen wonen in een pleeggezin. Wij geloven dat kinderen met de juiste aandacht veel beter instromen in de maatschappij. Wij geloven in projecten die bijdragen aan de ontwikkeling en zelfredzaamheid van deze kinderen. Wij geloven in deze 51.000 kinderen, en dat zij op hun beurt later een positieve bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij.

Wij vinden dat ieder kind een onbezorgde jeugd verdient

Onze missie en visie

Het is de ambitie van Stichting van het Kind dat kinderen en jongeren die helaas niet meer bij hun ouders thuis kunnen wonen, een betere toerusting krijgen, zodat ze – wanneer ze volwassen zijn – meer zelfredzaam kunnen bijdragen aan de samenleving en dezelfde kansen krijgen als kinderen die in de maatschappij opgroeien.

Wij vinden dat ieder kind een onbezorgde jeugd verdient. Maar niet ieder kind krijgt dezelfde kansen. Sommige kinderen en jongeren kunnen door verschillende omstandigheden niet meer thuis wonen. Vanaf het moment van hun uithuisplaatsing wil Stichting van het Kind deze groep kinderen en jongeren helpen met concrete, praktische ondersteuning waardoor ze meer zelfredzaam in de samenleving komen te staan.

Stichting van het Kind heeft de volgende doelstellingen

01 Kinderen binnen jeugdzorg stimuleren om zich te ontwikkelen en een zelfredzaam bestaan op te bouwen.

02 Het ontwikkelen en uitvoeren van projecten die een bijdragen leveren aan de ontwikkeling en zelfredzaamheid van kinderen binnen jeugdzorg.

03 Voorlichting geven aan of over kinderen die te maken krijgen met de problematiek binnen jeugdzorg, waarbij zowel kinderen als volwassenen tot de doelgroep behoren, teneinde bewustwording en, voor zover ondersteunend, attitudeverandering en gedragsverandering bij kinderen en volwassenen te bewerkstelligen.

04 Het bijeenbrengen van diensten, gelden en goederen ten behoeve van kinderen binnen de jeugdzorg.

05 De Stichting beoogt niet het maken van winst.

Onze formule

Uniek aan Stichting van het Kind is dat kinderen meebeslissen over de projecten. Met ons enthousiaste team benaderen wij fondsen, bedrijven en particulieren die net als wij de kinderen een warm hart toedragen. De fondsen helpen ons om projecten op te starten, terwijl sponsoren en donateurs het mogelijk maken om projecten structureel voort te zetten. Donaties besteden we regionaal, zodat donateurs altijd een kind in de buurt helpen.

Programma's en voorlichting nader toegelicht

Stichting van het Kind zet zich in om kinderen die niet meer thuis kunnen wonen dezelfde kansen te geven als kinderen die wel in een gezinssituatie opgroeien. Drie programma's vormen de basis van de acties van Stichting van het Kind: ontplooiing, ontspanning en ontmoeting. Daaronder vallen onder andere de projecten Meedoen in de samenleving, de Zeeboerderij, WIJ-magazine en het sportproject.

Doelstelling Ontplooiing

Meedoen in de samenleving

Talenten zichtbaar maken en benutten

Als jongeren 18 jaar worden, stopt de financiering vanuit de overheid en moeten zij het zelf zien te redden. Vaak zijn zij daar nog helemaal niet aan toe, met schrijnende situaties als gevolg. Het programma Meedoen in de samenleving is ontwikkeld om deze jongeren te helpen hun leven weer op de rit te krijgen en te ondersteunen bij het vinden van een opleiding en/of woonruimte. Stichting van het Kind wil deze jongeren helpen zelfredzaam te worden, zodat ook hen een mooie toekomst staat te wachten.

Het programma stond in 2018 vooral in het teken van het Portfolioproject. Begeleiders merken dat jongeren in jeugdzorginstellingen moeite hebben om stageplekken te vinden en te behouden. Als zij daar problemen mee ervaren, is de kans groot dat ze stoppen met hun opleiding en daardoor minder kans op de arbeidsmarkt hebben. 30 jongeren die er niet in slaagden een stageplek te bemachtigen, hebben nu een plek gekregen in het Portfolioproject. Zij worden begeleid naar vakantiewerk, een leerwerkplek of stage. Dat gebeurt met het Portfolio: een lijst met talenten van de jongere, aangedragen door iemand uit zijn of haar eigen netwerk. Dankzij deze lijst én intensieve gesprekken van de persoonlijk begeleider met stage-aanbieders, geven werkgevers deze jongeren alsnog een kans.
Een ander hoogtepunt binnen het programma Ontplooiing is dat we in samenwerking met Smith & Nephew plc 13 laptops en 4 iPads konden geven aan jongeren, zodat zij goed toegerust zijn om een opleiding te volgen.

Petra
Persoonlijk begeleider

“Een meisje met een spraak- en taalachterstand en licht autisme werd nergens aangenomen. Voor haar Portfolio spraken we mensen uit haar netwerk over haar talenten. Haar tante vertelde dat zij altijd haar hondjes knipte en trimde, omdat ze zo rustig werden van haar. We vonden een kleinschalige, prikkelarme trimsalon waar ze stage mocht lopen. Inmiddels is ze zelfs een vaste kracht in het weekend: de klanten vragen speciaal om haar.”

Er is jaarlijks een tekort van 3.500 pleegouders

Pleegouders werven

Meer bekendheid creëren over mogelijkheden

In Nederland is er jaarlijks een tekort van 3.500 pleegouders. In het bestuursverslag over 2017 meldden we daarom dat Stichting van het Kind haar doelgroep verbreedt door zich ook te richten op kinderen in de pleegzorg. Dat heeft in 2018 verder vorm gekregen. In samenwerking met Horizon Jeugdzorg en Onderwijs richt Stichting van het Kind zich met name op het werven van nieuwe pleegouders door voorlichting. Veel mensen weten bijvoorbeeld niet dat er ook pleegouders nodig zijn die een kind tijdelijk willen opvangen, bijvoorbeeld in de weekenden, vakanties of kortdurend in een crisissituatie. De pleegouders die wij werven, worden door Horizon in contact gebracht met pleegzorgorganisaties.

Doelstelling Ontspanning

Jari (10 jaar)

“Ik vind het zo fijn om te sporten. Dan kan ik lekker even mijn energie kwijt. Maar ik kan niet op voetbal of een andere sport, want daar is geen geld voor. In de leefgroep waar ik woon zijn ook geen sportspullen. We hebben een voetbalpakket gekregen van Stichting van het Kind. Nu kunnen we weer trainen om prof te worden!”

Het Sportproject

Talenten zichtbaar maken en benutten

Sporten is niet vanzelfsprekend voor kinderen die niet meer thuis kunnen wonen. Het budget van jeugdzorginstellingen is vaak niet toereikend om kinderen lid te laten worden van sportverengingen of om sportmateriaal aan te schaffen. Stichting van het Kind zorgde er in 2018 voor dat ruim 1.000 kinderen naar een sportvereniging konden. Tientallen kinderen kregen dankzij donaties zwemlessen, en we deelden 70 sportzakken uit bij jeugdinstellingen, zodat de kinderen en jongeren op het terrein van de instelling kunnen sporten.

Sportief gezien kende Stichting van het Kind twee absolute hoogtepunten: de FRIS-sportdagen en de plaatsing van 3 pannakooien bij jeugdzorginstellingen. De FRIS-sportdagen zijn georganiseerd als alternatief voor de Nationale Sportweek, waar kinderen in instellingen vaak niet aan mee konden doen. Dankzij FRIS beleefden 500 van deze kinderen alsnog een geweldige sportieve dag vol uitdagende proeven in Expeditie Robinsonstijl. En de opening van de 3 pannakooien is een mooi begin voor onze ambitie van volgend jaar: in 2019 willen we ervoor zorgen dat er in elke provincie een pannakooi van Stichting van het Kind bij een jeugdzorginstelling staat.

Jan
afdelingscoördinator bij een jeugdzorgorganisatie
"Het was groot feest toen we de kinderen konden vertellen dat zij op vakantie gingen. Voor sommigen was het zelfs de eerste vakantie van hun leven. Ik zie de kinderen echt op-bloeien tijdens en ook na de vakantie."

De Zeeboerderij

Even onbezorgd kind zijn

Voor kinderen binnen de jeugdzorg is oproeien binnen een gezinssituatie geen normale gang van zaken. Daarom heeft Stichting van het Kind ervoor gezorgd dat in 2018 ruim 200 kinderen terecht konden bij de Zeeboerderij voor een week of weekend vakantie. 16 kinderen komen al jarenlang iedere maand een weekend en behoren tot de vaste logés. De kinderen ervaren hoe het is om in een gezinssituatie te functioneren én kunnen even gewoon onbezorgd kind zijn. Op de Zeeboerderij leren de kinderen vaardigheden die hen helpen om zelfstandiger te worden, zoals koken, de was doen en de tafel afruimen.

Het vakantieproject

Kinderen bloeien op tijdens vakantie

In de zomervakantie huurden we 6 weken lang een 22-persoonshuis af. Daardoor konden 150 kinderen een week genieten van een geweldige vakantie. Daarnaast huurden we in andere perioden diverse vakantiehuisjes af, waardoor kinderen die in een leefgroep wonen een week of weekend vakantie konden vieren. Ook hielpen we honderden kinderen om een dag lang hun zorgen aan de kant te zetten tijdens een fantastische dag uit in een pretpark.

"Tijdens hun dagen bij de Zeeboerderij doen we andere dingen met de kinderen dan ze gewend zijn. We spelen bepaalde spellen, bezoeken musea. Daardoor kunnen de kinderen ook allerlei nieuwe vaardigheden laten zien. Al twee keer hebben we ervoor kunnen zorgen dat meiden met een mavo-advies naar een mavo-/havo-brugklas konden, omdat wij wisten dat ze dat in hun mars hadden. En inderdaad: beiden halen nu prachtige cijfers op de havo."

Doelstelling Ontmoeting

WIJ-magazine is een lijfblad voor en door kinderen

WIJ-magazine en Survivalgids

Weinig WIJ-magazine; Survivalgids als flinke pleister op de wond

WIJ-magazine is een lijfblad voor en door kinderen die door omstandigheden niet meer thuis kunnen wonen. Het tijdschrift is een uitgave van Stichting van het Kind en het streven is om het 4 keer per jaar bij de kinderen op de mat te laten vallen. Dat doel is in 2018 helaas niet behaald: het magazine verscheen maar 1 keer. Dat moet in het nieuwe jaar anders.

Gelukkig is er ook goed nieuws te melden op het gebied van voorlichting. Want met de komst van de Survivalgids, over leven in een groep of gezinshuis, hadden de kinderen alsnog fijn leesvoer. De gids kwam tot stand met steun van onder andere Stichting van het Kind, en staat vol tips voor jongeren, door jongeren. De gids is heel enthousiast ontvangen en wordt nog regelmatig nabesteld. In totaal zijn er meer dan 10.000 exemplaren verstuurd.

Fondsenwerving

Donateurs, online acties en collectes

Slechte start, sterk gefinisht

Met fondsenwerving bij particuliere donateurs maakte Stichting van het Kind een slechte start in 2018. Daardoor hadden we begin 2018 zelfs te maken met een dalend donateursbestand. Nadat er in de eerste twee kwartalen nauwelijks donateurs geworven zijn, besloten we tijdens het derde kwartaal om sterker in te zetten op donateurswerving. Daar plukten we in het vierde kwartaal de vruchten van. Voor het werven van donateurs werken we samen met een wervingsbureau. Een zet waar we vooralsnog tevreden over zijn: we zien niet alleen een flinke stijging van het aantal donateurs in het vierde kwartaal, maar zien bovendien ook dat de kwaliteit van deze donateurs beter is. De donateurs die via dit kanaal geworven zijn, voelen binding met Stichting van het Kind en zeggen minder snel hun donateurschap op. In 2019 verwachten we die lijn door te trekken en zo de tekortkomingen uit het eerste deel van 2018 goed te maken. We willen dat onder andere doen door nieuwe donateurs warm te verwelkomen met een telefoontje en welkomstpakket. We houden donateurs betrokken met de nieuwsbrief, waarin we concrete projecten laten zien.

“Banden met partners versterkt”

In 2017 kwamen er via de website minder donaties binnen dan verwacht. In 2018 trokken we dat recht door 3 crowdfundingsacties te starten. Daarmee is ons doel voor online werving in 2018 behaald.

Onze doelstellingen van 2018 op het gebied van collectes hebben we niet behaald. We liepen 7 collectes; beduidend minder dan in 2017. De reden: tijdgebrek. In 2019 willen we collectes opnieuw prioriteit geven om zo de doelstellingen voor het nieuwe jaar wel te realiseren. We willen dan opnieuw 7 collectes lopen, maar met meer collectanten.

Mede dankzij de steun van bedrijven kon Stichting van het Kind veel kinderen blij maken in 2018:

Bouwcenter Nederland droeg bij aan de realisatie van 2 pannakooien.

Philips tekende voor een veilige rit van de kinderen naar school en de sportclub door 30 gloednieuwe fietsen te doneren aan een jeugdzorginstelling in Eindhoven

Met **FRIS** organiseerden we 4 sportdagen

Bouwcenter Concordia maakte lidmaatschappen bij lokale sportverenigingen mogelijk

Hankook Nederland bezorgde 6 kinderen een onvergetelijke ervaring op het circuit van Zandvoort

Aviva Solutions doneerde zwemlessen, zodat meerdere kinderen hun zwemdiploma kunnen halen

Hankook Nederland verraste meerdere jeugdzorginstellingen met voetballen, mutsen en sjaals

Samenwerking bedrijven

Betrekken bedrijven loont: meer commitment

In 2018 wist de stichting meer bedrijven aan zich te binden. Bovendien staken we veel energie in de manier waarop we samenwerken met bedrijven. Een donatie van een bedrijf aan Stichting van het Kind is niet alleen een kwestie van geld overmaken. Met regelmatige contactmomenten zorgen we ervoor dat bedrijven weten wat er met hun geld gebeurt. Bovendien nemen we ze zo veel mogelijk letterlijk mee bij de realisatie van een project. Zo zien zij niet alleen wat het concrete resultaat is van hun donatie, maar ervaren zij ook welk effect hun steun heeft op de kinderen. Andersom zorgen we ervoor dat anderen zien wat zulke bedrijven voor Stichting van het Kind betekenen. Op het veld van de pannakooi prijkt bijvoorbeeld naast het logo van Stichting van het Kind ook het logo van Bouwcenter. Daarnaast krijgen gulle gevers aandacht op onze website en Facebookpagina. Die aanpak werpt zijn vruchten af en leidt tot meer commitment. Zo heeft Bouwcenter zich voor 2 jaar aan Stichting van het Kind verbonden en wordt 2019 het 3e jaar dat we op de steun van FRIS mogen rekenen.

Hielke van der Scheer
Hankook Tire
“Kinderen zijn letterlijk onze toekomst. Sommige kinderen hebben stomweg pech dat ze met een ‘valse start’ hun leven moeten aanvangen. Wij proberen deze kinderen onvergetelijke momenten te bezorgen door ze te brengen op plekken waar ze gewoonlijk niet snel komen. Op de middenstip van een vol stadion met sterspelers bijvoorbeeld, of op de pitstraat tussen brullende raceauto’s. Investeren in de

Nike speelde voor kerstman met mooie kerstcadeaus voor de kinderen in een jeugdzorginstelling

Smith & Nephew plc doneerde nieuwe laptops en iPads aan kinderen in jeugdzorginstellingen

Bouwcenter HCI vroeg bij de opening van de nieuwe vestiging om donaties in plaats van cadeaus, met als resultaat een groot aantal sportzakken om kinderen blij mee te maken

Eilers Sport leverde sportzakken voor onze doelgroep

ATM organiseerde een VIP-dag voor kinderen die niet meer thuis kunnen wonen

ontwikkeling van deze kinderen en zorgen voor eigenwaarde levert allereerst de kinderen veel op, maar ook de samenleving in de toekomst. Ideële organisaties als Stichting van het Kind zijn voor mij een voorbeeld hoe je dit effectief aanpakt. Met praktische en concrete projecten bijvoorbeeld, waardoor de kinderen direct resultaat ervaren. Dat past goed bij onze organisatie: dóén in plaats van eindeloos discussiëren."

Marella Hesseling
Aviva Solutions

"Ons 10-jarig jubileum was aanleiding om Stichting van het Kind te steunen. Aviva Solutions is een organisatie met een groot sociaal hart. Via Stichting van het Kind kunnen we dat hart laten spreken. Waarom juist dit goede doel? Kinderen hebben de toekomst. En wij gunnen deze kinderen een toekomst met een voorspoediger verloop dan dat zij tot nu toe hebben gekend. En heel mooi: we helpen zo kinderen dicht bij huis en kunnen het resultaat goed volgen. Ook doordat Stichting van het Kind ons duidelijke terugkoppeling geeft over waar het gedoneerde bedrag aan besteed is."

Ellis Schrijvers en Michel van Slingerland
Bouwcenter Nederland

"Waarom Stichting van het Kind? Iedereen wil dat het kinderen goed gaat. Onze vestigingen zijn allemaal familiebedrijven. Wij weten hoe belangrijk het is om op een netwerk te kunnen vertrouwen. En wat wij sterk vinden aan Stichting van het Kind, is dat je meteen in de regio terugziet wat er met het geld gebeurt. Zo waren wij bij de opening van de pannakooien die mede door een investering van Bouwcenter mogelijk zijn gemaakt. De kinderen waren euforisch. Het is prachtig om met eigen ogen te zien dat zo'n relatief klein gebaar zo'n groots effect heeft."

Communicatie

Communicatie vindt op allerlei manieren plaats bij Stichting van het Kind. De opvallendste communicatiemomenten in 2018 op een rij:

- ✓ Een vervelend incident: een partij zonder banden met Stichting van het Kind verkocht kaarten onder onze naam. Hier hadden we ruim een kwartaal last van; een periode waarin we veel communiceerden om duidelijk te maken dat de stichting niets met deze partij te maken heeft.

- ✓ We hebben voorlichting gegeven online, op straat en langs de deur, om zo te proberen het stigma te veranderen dat aan veel kinderen en jongeren kleeft als zij door omstandigheden niet meer thuis kunnen wonen.

- ✓ De communicatie aan donateurs is in 2018 verbeterd. Nieuwe donateurs krijgen een goed welkomstpakket, een welkomsttelefoon-gesprek en een nieuwsbrief. Verder worden donateurs op de hoogte gehouden van projecten via nieuwsberichten op de website en Facebook. Volgend jaar willen we meer nieuwsbrieven uitbrengen en vernieuwen we onze website.

- ✓ Verder staken we dit jaar extra energie in de jaarrekening en de verantwoording naar onze donateurs. Het resultaat is het verslag dat u nu leest; onder andere door interviews met samenwerkingspartners is het verslag een stuk uitgebreider en aantrekkelijker dan de verantwoording van een jaar geleden.

Samenwerking jeugdzorginstellingen

Samenwerking met jeugdzorginstellingen uitgebreid

Stichting van het Kind werkt nauw samen met de volgende jeugdzorginstellingen:

combinatie samen sterk voor jeugd

Horizon jeugdzorg en onderwijs

intermetzo

Jeugdformaat

pactum jeugd- en opvoedhulp

wesp

Parlan Jeugdhulp

- ✓ We hebben een controleverklaring. Dat betekent dat we ons door een externe accountant laten controleren.
- ✓ In 2019 willen we nieuwe stappen zetten op de weg van professionalisering: we gaan een CBF-erkenning aanvragen.

Samenwerking scholen

Toppers in actie voor Stichting van het Kind

Regelmatig organiseren scholen inzamelingsacties voor Stichting van het Kind. Om deze mooie initiatieven te stimuleren en te belonen bieden we aan om een gastspreker te regelen, een presentatie te geven of informatiepakketten te leveren. In 2018 kwam het Fioretti College in actie voor Stichting van het Kind. De leerlingen leverden een fantastische prestatie: ze zamelden €11.279,- in!

Youké sterke jeugd

cardea

Pluryn

Het Poortje Jeugdinrichtingen

Daarnaast werkt de stichting nauw samen met diverse gezinshuizen door het hele land.

Samenstelling bestuur en werkorganisatie

Nieuwe voorzitter

In 2018 kreeg Stichting van het Kind een nieuwe voorzitter. Onze vorige voorzitter maakte plaats voor de heer Marc van der Heide; een betrokken voorzitter met veel binding met onze doelgroep. De samenstelling van het bestuur van de stichting is op 31 december 2018 als volgt:

Bestuurslid en functie in het bestuur	(Neven)functies	Zittingstermijn
M.P. van der Heide (voorzitter)	Directeur/eigenaar Pedal Plate (hoofdfunctie) Leerling PGBZ (Persoonlijk Begeleider gehandicapten Zorg) bij Ons Tweede Thuis	2018-2022
J.P.J.F. Koopman (penningmeester)	Ouderling en kerkrentmeester Evangelisch-Lutherse Gemeenschap, 's-Gravenhage	2016-2020
D. Kuperus (secretaris)	Operator bij Akzo Nobel	2015-2019
J.M.W. Krabben (lid van het bestuur)	Gezinshuisouder Horizon (vrijwillig)	2016-2020

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van 4 jaar en kunnen daarna herbenoemd worden voor nog een periode van 4 jaar. Het bestuur ontvangt voor haar werkzaamheden geen beloning. Slechts onkosten die gemaakt worden in het kader van de uitoefening van hun functie worden vergoed aan de leden van het bestuur.

De dagelijkse leiding is gedelegeerd aan de directeur van de stichting, de heer Sascha van Veen. Hij is aangesteld voor onbepaalde tijd. De beloning van de heer Van Veen vindt plaats aan de hand van de Regeling Beloning directeuren van Goede Doelen, zoals deze is opgesteld door de branchevereniging Goede Doelen Nederland.

Op 31 december 2018 waren twee werknemers werkzaam voor de stichting (de directeur en een projectmedewerker).

Vrijwilligersbeleid

Stichting van het Kind is een jonge organisatie. We zetten steeds sterker in op professionalisering van de stichting. Het vrijwilligersbeleid valt daar ook onder: op dit moment staat er nog geen uitgebreid vrijwilligersbeleid op papier, maar we werken aan een beleidsplan met aandacht voor het werven, selecteren en behouden van vrijwilligers. Dat er nog geen beleid vastgesteld is, wil niet zeggen dat Stichting van het Kind stil zit als het om vrijwilligers gaat. Inmiddels hebben ongeveer 300 mensen aangegeven zich vrijwillig voor Stichting van het Kind te willen inzetten als collectant. In 2018 zijn er hiervan circa 90 actief geweest. Vrijwilligers kunnen zich aanmelden via de website (https://www.stichtingvanhetkind.nl/word-collectant/) of telefonisch. De stichting heeft momenteel geen tekort aan vrijwilligers, maar meer collectanten zijn altijd welkom.

Belangrijke regel van de stichting is dat vrijwilligers alleen ingezet worden voor collectes. Zij zijn niet actief bij projecten en komen niet in contact met de kinderen. Aan die regel hechten we veel waarde: aangezien het om een bijzonder kwetsbare doelgroep gaat, vinden wij het belangrijk dat alleen gespecialiseerde professionals met een VOG daarbij betrokken worden.

“300 mensen meldden zich aan als vrijwilliger”

Verantwoord maatschappelijk handelen

Verantwoord maatschappelijk handelen staat nog in de kinderschoenen bij Stichting van het Kind. Een visie op duurzaamheid en diversiteit is nog niet ontwikkeld. Wel vindt de stichting het belangrijk om alleen met erkende jeugdzorginstellingen te werken en letten we er goed op alleen met betrouwbare partners in zee te gaan. Over de zorg voor de medewerkers van de organisatie staat vast dat de directeur jaarlijks een beoordelingsgesprek heeft met het bestuur. Medewerkers hebben twee keer per jaar een functioneringsgesprek met de directeur, waarbij uitgebreid stilgestaan wordt bij de ontwikkeling van de medewerker.

Gedragscodes en reglementen

Stichting van het Kind wil haar doelstellingen realiseren op een integere en transparante manier. Daarom werkt de stichting met reglementen, procedures en gedragscodes, die we in het kader van openheid op onze website hebben opgenomen. In de volgende paragrafen gaan wij nader in op welke reglementen en codes dat zoal zijn. Wij maken daarbij gebruik van interne reglementen, regels vanuit de weg en de goededoelensector, alsmede regels bij samenwerking.

Interne reglementen

Stichting van het Kind heeft een aantal belangrijke interne reglementen en documenten opgesteld, die de lijnen en kaders bepalen, waarlangs wij in de dagelijkse praktijk werken. De belangrijkste reglementen zijn achtereenvolgens

- ✓ statuten,
- ✓ directiereglement,
- ✓ privacybeleid,
- ✓ en informatiebeveiligingsbeleid.

Kijk voor de inhoud van deze documenten op www.stichtingvanhetkind.nl.

Regels vanuit de goededoelensector

Bij het realiseren van onze doelstellingen en het uitvoeren van onze werkzaamheden nemen wij de volgende regels en codes in acht:

01 Code Goed Bestuur van Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie (SBF)

02 Gedragscode van het Instituut Fondsenwerving (IF)

03 Richtlijn Financieel Beheer goede doelen (GDN)

04 Gedragscode van Goede Doelen Nederland (GDN)

05 Gedragscode van de Dutch Dialogue Marketing Association (DDMA)

06 Normen en regels zoals opgenomen in de erkenningsregeling van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF)

07 Het publiceren van informatie zoals verplicht voor ANBI goede doelen

08 Het opstellen van de jaarrekening volgens regelgeving RJ 650

Richtlijnen voor salarissen en vergoedingen

De medewerkers ontvangen een salaris en emolumenten, die passend zijn voor een organisatie als onze stichting. Dit betekent dat we bij de salariëring rekening houden met de aard en doelstellingen van de stichting, die ideëel van karakter zijn.

Voor alle functies (inclusief die van het bestuur) hebben we een functieprofiel met competenties opgesteld.

Voor de beloning en vergoedingen voor het bestuur en de directeur verwijzen wij naar de paragraaf Samenstelling bestuur en werkorganisatie, zoals dat aan het begin van dit hoofdstuk is opgenomen.

Regels bij samenwerking

Indien Stichting van het Kind samenwerkt met bedrijven dan wel lokaal werft dan neemt de stichting de volgende codes in acht:

- ✓ Gedragscode Samenwerken Bedrijven voor samenwerking met bedrijven van MVO Nederland
- ✓ Richtlijn Fondsenwervende Activiteiten voor lokale fondsenwerfactiviteiten

Klachten

Voor klachten over de dienstverlening, communicatie of activiteiten hebben wij een klachtenprocedure opgesteld.

Financieel beleid

In deze paragraaf is het reserve- en beleggingsbeleid opgenomen, zoals dat door het bestuur is geformuleerd. Bij het opstellen van dit beleid heeft het bestuur de 'Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen' in acht genomen, zoals deze is opgesteld door Goede Doelen Nederland.

Het reservebeleid van Stichting van het Kind luidt als volgt:

De stichting houdt slechts reserves aan voor specifieke risico's, die niet op een andere manier kunnen worden afgedekt.

Belangrijkste en tot nu toe enige reserve is de continuïteitsreserve, die het volgende doel dient:

De continuïteitsreserve wordt gevormd om in tijden van tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven niet in continuïteits-problemen te geraken. Dit is een reserve die in de sector gebruikelijk is en waarvoor een norm geldt met betrekking tot de hoogte van de reserve van 1 tot 1,5 maal de jaarlijkse kosten van de organisatie. Stichting van het Kind wenst een reserve aan te houden in een bandbreedte van € 150.000 (minimum) tot € 200.000 (maximum). De reserve komt hiermee op circa 0,5 maal de jaarlijkse kosten en blijft hiermee ruimschoots binnen de sectornorm.

De stichting wenst deze reserve op te bouwen in de periode 2019 tot en met 2022.
Alle overtollige middelen die boven het maximum van deze reserve uitkomen, zullen binnen een periode van maximaal twee jaar aan de doelstelling worden besteed.

Het bestuur kan voor specifieke doeleinden bestemmingsreserves vormen.

Het beleggingsbeleid van Stichting van het Kind is als volgt geformuleerd:

De stichting zal niet beleggen in effecten (aandelen, obligaties e.d.) of in duurzame goederen als onroerend goed en dergelijke. Overtollige liquide middelen, die voor een ruimere tijd niet zullen worden uitgegeven, kunnen voor een zekere periode op een spaarrekening worden gezet, b.v. ter belegging van de continuïteitsreserve en nog niet afgewikkelde verplichtingen, zoals projectverplichtingen.

Risicomanagement en interne beheersing

Voor een efficiënte en effectieve organisatie is een goed stelsel van interne beheersingsmaatregelen van groot belang. Stichting van het Kind onderkent dat ook en heeft in haar korte bestaan een goed beheersingskader opgezet, dat past bij de omvang van de activiteiten en organisatie. De volgende interne beheersingsmaatregelen zijn tot nu toe ingevoerd:

- ✓ Begrotingscyclus
- ✓ Adequate interne periodieke verslaggeving op maand- en kwartaalbasis
- ✓ Jaarverslaggeving en externe controle door een onafhankelijke accountant
- ✓ Interne volmacht met beperkingen van bestuur aan directeur
- ✓ Duidelijke afspraken over het aangaan van verplichtingen en het doen van betalingen (wie is waartoe bevoegd?)
- ✓ Geformaliseerd reserve- en beleggingsbeleid
- ✓ Naleven gedragscodes en diverse (interne) reglementen (zie afzonderlijke paragraaf hierover)
- ✓ Aanbevelingen van de externe accountant implementeren

Belangrijk onderdeel van de interne beheersing is een adequaat stelsel van risicobeheersing. Een dergelijk systeem begint met een inventarisatie van de onderkende risico's en de kans dat deze zich voordoen met een analyse van de impact daarvan. Stichting van het Kind heeft een dergelijk systeem nog niet uitgekristalliseerd. Wel heeft het een aantal risico's onderkend, die onderstaand zijn weergegeven.

Risico	Kans	Impact	Maatregelen
Reputatie-schade	●●○○○	●●●○○	Aantal zaken is of wordt op korte termijn geregeld: • Crisisbeleid geformaliseerd • Aanvraag CBF-erkenning • Externe accountantscontrole • Organisatie wordt verder geprofessionaliseerd • Processen aangescherpt en beschreven
Wegvallen van de directeur	●●○○○	●●●○○	Organisatie wordt verder versterkt, waardoor afhankelijkheid van de directeur kleiner wordt

Beleggings-risico's	●○○○○	●○○○○	• Beleggingsbeleid geformaliseerd • Overtollige middelen worden niet actief belegd en liquide aangehouden
Terugval aantal donateurs	●●○○○	●●●○○	• Extra investeringen in fondsenwerving • Inzet op verschillende kanalen (donateurs, vermogensfondsen en bedrijven)
Cyberrisico's	●●○○○	●●●○○	Informatiebeveiligings- en privacybeleid
Fraude	●○○○○	●●●○○	Kleine informele organisatie met goed ingerichte volmacht en actief toezicht bestuur
Niet voldoen aan wet- en regelgeving	●○○○○	●●○○○	• Bestuur staat een integere bedrijfsvoering voor • Advies van derden op specifieke terreinen • Externe accountantscontrole
Samenwer-kings-partners in opspraak	●●○○○	●●○○○	• Zorgvuldige selectie samenwerkingspartners • Bij twijfel en onregelmatigheden wordt terstond afscheid • genomen
Te weinig vrijwilligers	●●○○○	●●○○○	• Voor groei is toenemend aantal donateurs belangrijk • Vrijwilligersbeleid is in de maak

●○○○○ kans wordt als laag ingeschat
●●○○○ kans wordt als middelgroot ingeschat
●●●○○ kans wordt als hoog ingeschat

Belangrijke punten op een rijtje

Ter verdere mitigering van de risico's zal in 2019 door het bestuur in samenspraak met de directie een integrale risicoanalyse worden uitgevoerd.

Daarnaast zal in 2019 de erkenning van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) worden aangevraagd. In het proces ter voorbereiding op deze aanvraag wordt de interne organisatie ook verder aangescherpt aan de hand van de door het CBF voorgeschreven normen.

Financieel resultaat 2018

Het financiële resultaat over 2018 is tegengevallen. In de begroting 2018 werd uitgegaan van een €0-resultaat bij een stijging van de baten met circa 5% ten opzichte van 2017. De realisatie liet echter een daling van de inkomsten zien met bijna 10%, voornamelijk door tegenvallende baten van particulieren in het eerste halfjaar van 2018. Door fors extra te investeren in fondsenwerving in het tweede halfjaar van 2018 vertoont het aantal donateurs sinds het najaar van 2018 weer een stijgende lijn. De toekomst wordt voor de fondsenwerving derhalve met vertrouwen tegemoetgezien.
Door de extra investeringen in fondsenwerving steeg de post Wervingskosten ook harder dan oorspronkelijk was begroot. Een noodzakelijke investering, die gelukkig haar vruchten inmiddels afwerpt.

Door deze ontwikkelingen is in het verslagjaar ook minder aan de doelstelling besteed. Vooral op de doelstellingscategorie Ontplooiing vond een onderbesteding plaats van iets minder dan 50% ten opzichte van de begroting. De overige categorieën lagen redelijk in lijn met de begroting met een overbesteding op de categorie Ontmoeting. De reden dat het tegenvallende resultaat juist voelbaar is bij de bestedingen in de doelstellingscategorie Ontplooiing, is dat bedrijfssponsoren vaak kiezen voor een donatie aan sportprojecten.
De kosten van Beheer en Administratie kwamen hoger uit dan begroot, onder meer door hogere administratie- en advieskosten.

Kengetallen

Een aantal belangrijke kengetallen van de stichting vanaf het jaar van oprichting laat het volgende beeld zien:

Bedragen x € 1.000	2019 begroot	2018	2017	2016	2015
Inkomsten uit fondsenwerving	1.274	1.141	1.264	1.651	885
Doelbestedingen	896	815	889	1.162	750
Wervingskosten	250	286	200	292	55
Kosten Beheer en Administratie (B&A)	128	133	93	193	19
Doelbeste-dingen in % van inkomsten	70,3	71,4	70,3	70,4	84,7
Idem wervingskosten	19,6	25,1	15,8	17,7	6,2
Idem B&A	10,1	11,7	7,4	11,7	2,1
Doelbestedingen in % van totale uitgaven	70,3	66,0	75,2	70,6	91,0
Idem wervingskosten	19,6	23,2	16,9	17,7	6,7
Idem B&A	10,0	10,8	7,9	11,7	2,3

Samenvatting en verwachtingen 2019

2018

Verbinding en commitment: de sleutelwoorden van 2018. Zo breidden we het aantal jeugdzorginstellingen waarmee we samenwerken uit en investeerden we in het werven van betrokken donateurs die zich voor langere tijd aan ons willen verbinden. De werving van donateurs kwam weliswaar laat op gang, maar het laatste kwartaal geeft veel vertrouwen voor het nieuwe jaar. Tot slot zijn we trots op het commitment dat we krijgen van organisaties die de werkzaamheden van Stichting van het Kind steunen.

2019

Terwijl we terugblikken op 2018, is 2019 al in volle gang. Ook voor dit jaar hebben we volop ambities. Zo willen we de opwaartse lijn in donateurswerving voortzetten en de kwaliteit van de organisatie vergroten door een professionaliseringsslag te maken. Daarnaast richten we onze pijlen op het verder uitbouwen van projecten die kinderen en jongeren helpen zich voor te bereiden op een zelfredzame toekomst. Verder werken we aan een update van de website van Stichting van het Kind.

Onze plannen en ambities leiden tot de volgende begroting voor het boekjaar 2019:

	2019 Begroot in €	Idem in %	2018 Werkelijk in €	Idem in %
Baten	1.274	100,0	1.141	100,0
Lasten				
Doelbestedingen	896	70,3	815	71,4
Wervingskosten	250	19,6	286	25,1
Beheer en administratie	128	10,1	133	11,7
Totaal lasten	1.274	100,0	1.234	108,2
Saldo van baten en lasten	0	0,0	-93	-8,2

We kijken met een goed gevoel terug op afgelopen jaar. Verbeterpunten zijn er zeker ook, en motiveren ons om het in 2019 nog beter te doen. We hopen daarbij weer te mogen vertrouwen op uw steun!

Noordwijk, 26 maart 2019,
Het bestuur

Jaarrekening
2018

Balans per 31 december 2018

		31 december 2018 €	31 december 2017 €
Activa			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	(1)		
Inventaris		3.394	4.708
		3.394	4.708
Vlottende activa			
Vorderingen	(2)	4.204	5.342
Liquide middelen	(3)	101.316	121.218
		105.520	126.560
		108.914	131.268

		31 december 2018 €	31 december 2017 €
Passiva			
Reserves en fondsen	(4)		
Continuïteitsreserve		9.573	9.573
Bestemmingsreserves		-6.892	86.407
		2.681	95.980
Kortlopende schulden	(5)		
Crediteuren		64.412	15.685
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		3.208	-
Overlopende passiva		38.613	19.603
		106.233	35.288
		108.914	131.268

Staat van betalen en lasten 2018

		Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Baten				
Baten van particulieren	(6)	972.471	1.200.000	1.085.726
Baten van bedrijfsleven		59.244	40.000	31.200
Baten van kerken		12.591	15.000	7.702
Baten van stichtingen en andere fondsenwervende organisaties		97.080	75.000	139.395
Som der baten		1.141.386	1.330.000	1.264.023
Lasten				
Besteed aan de doelstellingen				
Doelstelling Ontplooiing	(7)	232.214	435.600	341.878
Doelstelling Ontspanning	(8)	233.681	243.000	207.671
Doelstelling Ontmoeting	(9)	266.441	205.000	216.859
Doelstelling Voorlichting	(10)	82.614	100.000	117.296
		814.950	983.600	883.704
Wervingskosten	(11)	286.526	232.000	200.100
Kosten van beheer en administratie				
Personeelslasten	(12)	29.992	32.400	42.971
Afschrijvingen	(13)	1.314	-	1.314
Huisvestingskosten		6.845	6.500	6.812
Exploitatiekosten		3.568	-	1.040
Kantoorkosten		6.020	1.000	5.064
Autokosten	(14)	8.695	-	11.027
Verkoopkosten		373	-	125
Algemene kosten	(15)	76.406	74.500	29.975
		133.213	114.400	98.328

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Saldo voor financiële baten en lasten	-93.303	-	81.891
Rentelasten en soortgelijke lasten	4	-	-1
Saldo voor financiële baten en lasten	-93.299	-	81.890

	2018 €	2017 €
Resultaatbestemming		
Besteding bestemmingsreserve 2017	-	-4.517
Bestemmingsreserve Ontplooiing	-42.661	39.510
Bestemmingsreserve Ontspanning	-27.281	25.266
Bestemmingsreserve Ontmoeting	-23.357	21.631
	-93.299	81.890

Algemeen

Activiteiten

De doelstelling van Stichting van het Kind bestaat uit het volgende:

01 De stichting heeft ten doel: het ontwikkelen en uitvoeren van projecten in de jeugdzorg en het bijeenbrengen van diensten, gelden en goederen ten behoeve van kinderen in de jeugdzorg en al het andere dat bijdraagt aan de doelstelling, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevordelijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

02 De stichting tracht haar doel onder meer het organiseren van projecten en activiteiten, dienstbaar aan de doelstelling.

Vestigingsadres

Stichting van het Kind (geregistreerd onder KvK-nummer 56648820) is feitelijk gevestigd op De Hoge Krocht 70 te Noordwijk.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving (RJ 650) voor Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelselwijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

Continuïteitsveronderstelling

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van de stichting. De stichting heeft over het boekjaar 2018 een negatief exploitatiesaldo van € 93.299; hierdoor wordt het eigen vermogen € 2.681.

Het exploitatietekort is onder meer ontstaan door een investering in het uitbreiden van het donateurenbestand. Hierdoor is er gedurende 2018 een stijgende trend te zien in het aantal donateurs. De directie verwacht dan ook voor de komende jaren positieve exploitatiesaldi te kunnen realiseren. Op grond daarvan zijn de gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van de stichting.

Stelselwijziging / presentatiewijziging

De wijziging betreft de wijze van presentatie van de baten en lasten in de staat van baten en lasten. Deze wijziging vloeit voort uit aanpassingen in de modellen van Richtlijn 650 voor Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Met name de wervingskosten en personeelskosten zijn separaat weergegeven, inclusief de kostentoerekening daarvan.

De presentatiewijziging heeft geen gevolgen voor de reserves en fondsen en het saldo van baten en lasten van het verslagjaar en vorig boekjaar. De cijfers over 2017 zijn zoveel mogelijk aangepast aan de nieuwe presentatiewijze.

Leasing

Operationele leasing

De stichting heeft leasecontracten waarbij het eigendom van de activa niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Komende jaren positieve exploitatie-saldi realiseren

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde

kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis) agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Bestemmingsreserve

De stichting houdt slechts reserves aan voor specifieke risico's, die niet op een andere manier kunnen worden afgedekt.

De continuïteitsreserve wordt gevormd om in tijden van tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven niet in continuïteits-problemen te geraken. De stichting wenst een reserve aan te houden in een bandbreedte van € 150.000 (minimum) tot € 200.000 (maximum). De stichting wenst deze reserve op te bouwen in de periode 2019 tot en met 2022.

Alle overtollige middelen die boven het maximum van deze reserve uitkomen, zullen binnen een periode van maximaal twee jaar aan de doelstelling worden besteed. Het bestuur kan voor specifieke doeleinden bestemmingsreserves vormen.

Grondslagen voor bepaling exploitatiesaldo

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal van de baten en het totaal van de lasten van het jaar.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Baten worden verantwoord op het moment dat ze zijn gerealiseerd. Lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers en op basis van de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen beloningen en vergoedingen. Hierbij wordt rekening gehouden met de Regeling

Kosten voor Voorlichting worden toegerekend aan Doelbestedingen

Beloning van directeuren van Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De personeelslasten van Stichting van het Kind worden op basis van de raming van de werkelijke tijdsbesteding en de overeengekomen taakverdeling toegerekend aan de doelbestedingen, wervingskosten en beheer & administratie. Huisvestings-, kantoor- en administratiekosten worden toegerekend aan Beheer & Administratie. Kosten voor Voorlichting worden toegerekend aan Doelbestedingen. Communicatiekosten worden toegerekend aan Wervingskosten.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Activa

	Inventaris €
Vaste activa	
Materiële vaste activa	
Boekwaarde per 1 januari 2018	
Aanschaffingswaarde	6.569
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.861
	4.708
Mutaties	
Afschrijvingen	-1.314
Boekwaarde per 31 december 2018	
Aanschaffingswaarde	6.569
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.175
Boekwaarde per 31 december 2018	3.394
Afschrijvingspercentages	%
Inventaris	20

Vlottende activa

	31-12-2018 €	31-12-2017 €
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overlopende activa	6.569	6.569

	31-12-2018 €	31-12-2017 €
Overlopende activa		
Huur	550	-
Waarborgsommen	2.050	2.050
Verzekeringen	605	605
Autokosten	87	279
Diversen	912	2.408
	4.204	5.342

Liquide middelen		
Rabobank	101.267	121.169
SNS Bank	49	49
	101.316	121.218

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Passiva

	31-12-2018 €	31-12-2017 €
Eigen vermogen		
Continuïteitsreserve	9.573	9.573
	9.573	9.573
Bestemmingsreserves	-6.892	86.407
	2.681	95.980

Continuïteitsreserve

In deze reserve vonden in het verslagjaar geen mutaties plaats.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Ontplooiing	-3.151	39.510
Bestemmingsreserve Ontspanning	-2.015	25.266
Bestemmingsreserve Ontmoeting	-1.726	21.631
	-6.892	86.407

	31-12-2018 €	31-12-2017 €
Bestemmingsreserve Ontplooiing		
Stand per 1 januari	39.510	2.035
	39.510	2.035
Onttrekking	-	-2.035
Resultaatbestemming	-42.661	39.510
Stand per 31 december	-3.151	39.510
Bestemmingsreserve Ontplooiing		
Stand per 1 januari	25.266	910
	25.266	910
Onttrekking	-	-910
Resultaatbestemming	-27.281	25.266
Stand per 31 december	-2.015	25.266
Bestemmingsreserve Ontmoeting		
Stand per 1 januari	21.631	1.572
	21.631	1.572
Onttrekking	-	-1.572
Resultaatbestemming	-23.357	21.631
Stand per 31 december	-1.726	21.631
Kortlopende schulden		
Crediteuren		
Crediteuren	64.412	15.685
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	3.208	-
Overige schulden en overlopende passiva		
Overlopende passiva	38.613	19.603

	31-12-2018 €	31-12-2017 €
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	4.100	3.688
Accountants- en administratiekosten	3.625	6.024
Advieskosten	5.432	-
Bankrente & -kosten	-	1.449
Wervingskosten	23.226	-
Diversen	2.230	8.442
	38.613	19.603

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

De stichting is meerjarige financiële verplichtingen aangegaan voor onbepaalde tijd terzake van huur van bedrijfsruimte (€ 6.000 per jaar).

Leasing

De stichting is operational leaseverplichtingen aangegaan tot en met juli 2019, waarvan de verplichtingen € 19.258 op jaarbasis bedragen. De totale verplichting bedraagt € 9.700, waarvan € 9.700 een looptijd van minder dan 1 jaar heeft.

Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Verschil 2018 €	Realisatie 2017 €
Baten van particulieren				
Collecten	6.694	25.000	-18.306	13.752
Donaties en giften	965.777	1.175.000	-209.223	1.071.974
	972.471	1.200.000	-227.529	1.085.726
Besteed aan de doelstellingen				
Doelstelling Ontplooiing				
Meedoen in de samenleving	187.214	352.600	-165.386	239.617
Met een portfolio aan het werk	40.000	80.000	-40.000	-
Sprong naar de toekomst	-	-	-	30.169
Gezinssituatie	-	-	-	40.000
Bijlesproject	5.000	3.000	2.000	32.092
	232.214	435.600	-203.386	341.878
Doelstelling Ontspanning				
Sportproject	204.176	218.000	-13.824	171.505
Vakantieproject	29.505	25.000	4.505	36.166
	233.681	243.000	-9.319	207.671
Doelstelling Ontmoeting				
Pleegzorgproject	197.179	150.000	47.179	109.472
Zeeboerderij	32.357	35.000	-2.643	35.682
WIJ-magazine	15.831	20.000	-4.169	50.171
Survivalgids	21.074	-	21.074	21.534
	266.441	205.000	61.441	216.859

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Verschil 2018 €	Realisatie 2017 €
Doelstelling Voorlichting				
Communicatie, voorlichting en bewustwording	79.114	100.000	-20.886	112.986
Algemene donaties	3.500	-	3.500	4.310
	82.614	100.000	-17.386	117.296
Wervingskosten				
Lasten fondsverwerving				
Kosten incasso	18.409	19.000	-591	26.472
Promotiekosten (uitbesteed werk)	268.117	213.000	55.117	173.628
	286.526	232.000	54.526	200.100

	2018 Werkelijk in %	2018 Begroot in %	2017 Werkelijk in %
Bestedingen in % van de baten			
Totaal doelbestedingen/totale baten	71,4	73,9	70,0
Totaal wervingskosten/totale baten	25,1	17,5	15,8
Totaal Beheer en administratie/totale baten	11,6	8,7	7,8
Verdeling bestedingen			
Doelbestedingen	66,0	73,9	74,8
Wervingskosten	23,2	17,5	16,9
Beheer en administratie	10,8	8,6	8,3
Totaal	100	100	100

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Verschil 2018 €	Realisatie 2017 €
Personeelslasten				
Lonen en salarissen	79.866	70.000	9.866	72.189
Sociale lasten	15.042	15.000	42	13.445
Doorbelaste loonkosten	-65.185	-52.600	-12.585	-42.971
Overige personeelskosten	269	-	269	308
	29.992	32.400	-2.408	42.971
Lonen en salarissen				
Bruto lonen	73.950	70.000	3.950	66.600
Vakantiegeld	5.916	-	5.916	5.589
	79.866	70.000	9.866	72.189
Sociale lasten				
Premies sociale verzekeringswetten	15.042	15.000	42	13.445
Doorbelaste loonkosten				
Doorbelaste lonen projecten	-65.185	-52.600	-12.585	-42.971

De doorbelaste loonkosten worden toegerekend aan de bovengenoemde projecten op basis van de inzet van de medewerkers.

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2018 gemiddeld 2 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2017: 2).

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Verschil 2018 €	Realisatie 2017 €
Afschrijvingen				
Materiële vaste activa	1.314	-	1.314	1.314

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Verschil 2018 €	Realisatie 2017 €
Overige bedrijfslasten				
Autokosten				
Brandstoffen	4.582	-	4.582	2.611
Leasekosten	19.258	-	19.258	8.339
Boetes	98	-	98	-
Parkeergelden	46	-	46	1
Overige autokosten	-	-	-	76
Doorbelaste autokosten	-15.289	-	-15.289	-
	8.695	-	8.695	11.027
Algemene kosten				
Accountantscontrole	13.915	5.000	8.915	5.503
Kosten secretariële ondersteuning	38.586	65.000	-26.414	19.466
Administratiekosten	10.191	4.500	5.691	5.822
Begeleidingskosten keurmerken	13.204	-	13.204	-
Overige algemene lasten	510	-	510	-816
	76.406	74.500	1.906	29.975

Overige toelichting

Statutaire bepaling inzake de vaststelling van de jaarstukken

Op grond van artikel 9, lid 3 van de statuten worden de jaarstukken door het bestuur vastgesteld.

Voorstel verwerking van het nadelig saldo 2018

Het nadelig saldo ad € 93.299 over 2018 is in mindering gebracht op de bestemmingsreserves. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening 2018 verwerkt.

Ondertekening bestuur voor akkoord

Noordwijk, 26 maart 2019

M.P. van der Heide (voorzitter)

J.P.J.F. Koopman (penningmeester)

D. Kuperus (secretaris)

J.M.W. Krabben (bestuurslid)

Controle verklaring

2018

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van Stichting van het Kind

Verklaring over het financieel jaarverslag over het boekjaar 2018.

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting van het Kind te Noordwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting van het Kind per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting van het Kind zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening 2018

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening 2018
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de

continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van het algehele beeld van het financieel jaarverslag.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 26 maart 2019

Maas Accountants B.V.

G.J. Maas RA

Stichting van het Kind
Adres vanaf 1 april 2019:
Oegstgeesterweg 206F, Rijnsburg

Telefoon:
071-2074116

E-mail algemene vragen:
info@stichtingvanhetkind.nl

E-mail donateursadministratie:
donateurs@stichtingvanhetkind.nl